



Instituto
appana

Coaching Ontológico



Área do conhecimento

Ciências Sociais Aplicadas



Modalidade

Presencial



Justificativa

Os processos de coaching têm sido utilizados como uma estratégia eficaz para o desenvolvimento de competências em inúmeros contextos. Nos últimos anos as técnicas de coaching têm se solidificado dentro das organizações, muito embora o mercado ainda não apresente muitas formações sólidas, cabendo aos interessados na aquisição dessas competências a participação em cursos breves.

São raros os cursos que intencionam aprofundar-se nas bases históricas, éticas, filosóficas e humanas das práticas de coaching e com isso formar solidamente seus participantes. Sendo assim, justifica-se a implantação da Formação e do Módulo Sênior em Coaching Ontológico.

Público Alvo

Profissionais que:



Buscam atuar como coaches de excelência;

Enfrentam desafios que requerem maior aprofundamento e elaboração de objetivos e metas antes da tomada de decisão;

Intencionam avançar na compreensão da proposta ontológica em suas dimensões: histórica, ética, filosófica e humana;

Desejam adquirir competências reflexivas ontológicas e pensamento autônomo;

Buscam aprimorar suas competências conversacionais básicas;

Buscam competências para gerir conflitos;

Querem aprimorar suas habilidades interpessoais;

Têm um perfil muito voltado à área técnica, mas que assumem papéis de liderança;

Necessitam aprofundar e incrementar suas competências como coaches e/ou gestores;

Buscam melhor desempenho profissional

Querem desenvolver habilidades para trabalhar com coaching e/ou serem líderes coaches para equipes;

Incorporar competências nos domínios das emoções e corporalidade através da aprendizagem vivencial;

Almejam vivenciar um processo autoreflexivo;

Desenvolver inteligência contextual

Objetivo geral



Desenvolver a disciplina do Coaching Ontológico, capacitando profissionais para atuar de maneira rigorosa e inovadora.

Objetivos específicos



Fornecer ferramentas para o autodesenvolvimento do participante, gerando um ambiente de aprendizado e diálogo que poderá ser transferido para diversos contextos, permitindo que este utilize os recursos do Coaching Ontológico em sua atual profissão.



Aprimorar nos participantes a capacidade de comunicar-se com mais efetividade, desenvolvendo a escuta ativa, a habilidade de elaborar perguntas eficientes, de fixar metas, de criar planos de ação, de responsabilizar-se e comprometer-se com os resultados projetados e a desenvolver competências pessoais e grupais.



Criar um ambiente de aprendizagem que possibilite a geração de conhecimento e amplie a visão de mundo dos participantes, capacitando-os para a utilização dos instrumentos do Coaching Ontológico na gestão efetiva de suas funções, carreiras e relacionamentos.



Apresentar de forma clara e compreensível as bases filosóficas que amparam as ferramentas conversacionais do Coaching Ontológico.



Capacitar os participantes a pensar, agir e posicionar-se de forma sistêmica frente aos desafios cotidianos.

Objetivos específicos



Apresentar o papel fundamental do diálogo na coordenação de ações, assim como as ferramentas associadas à filosofia e à ontologia da linguagem.



Preparar os participantes para gerir de forma autônoma seu trabalho, apresentando novas possibilidades de expansão da capacidade para agir efetivamente.



Avançar na compreensão da proposta ontológica, a partir da reflexão autônoma e da liderança de si.

Público alvo



Profissionais que buscam um caminho de atuação transformador, que permita melhorar seus resultados, ampliar suas possibilidades e melhorar suas relações interpessoais e sua relação com o mundo.



Carga horária

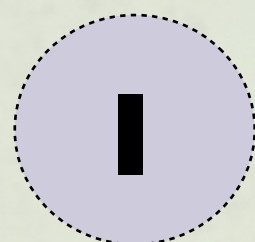
320 horas



Período e periodicidade

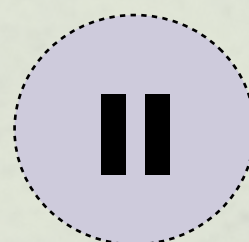
O curso tem a duração de 18 meses. As horas serão cumpridas em 18 finais de semana, sendo um final de semana por mês, totalizando 288 horas presenciais e 32 horas destinadas aos trabalhos e atendimentos extra classe.

Módulos



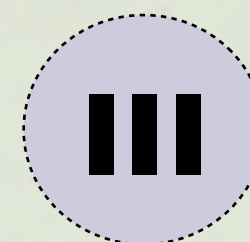
Básico com 112 horas
presenciais e 20 horas extra
classe

Certificação em Coaching
Ontológico



Intermediário com 88 horas
presenciais e 6 horas extra
classe

Certificação em Líder Coach

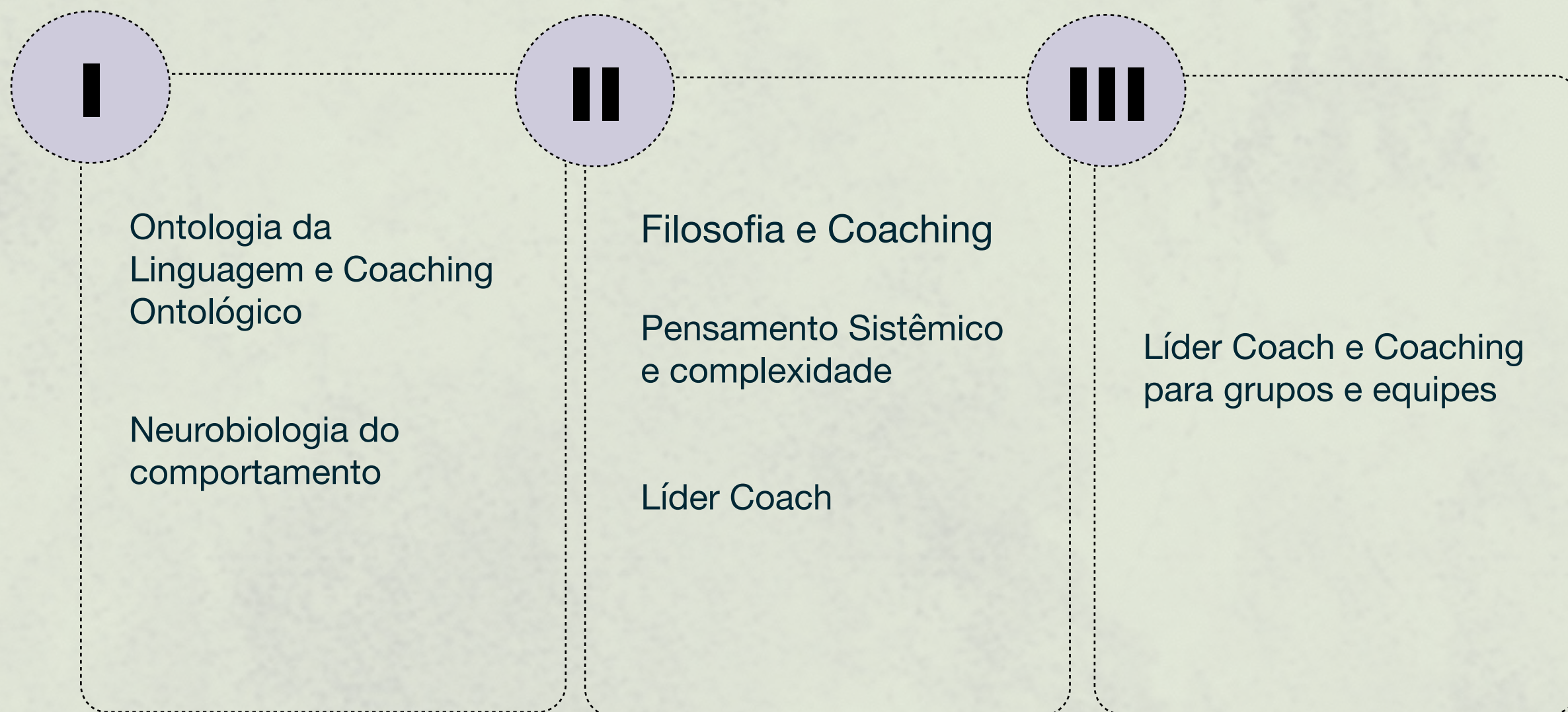


Avançado com 88 horas
presenciais e 6 horas extra
classe

Módulo Sênior em Coaching
Ontológico

O conteúdo da certificação está dividido em **TRÊS MÓDULOS**, compostos por **ATIVIDADES TEÓRICO VIVENCIAIS**. Neles serão desenvolvidas atividades **PRÁTICAS** e **EXERCÍCIOS** tanto **INDIVIDUAIS** como em **GRUPO**

Disciplinas



Durante o período de formação serão destinadas 32 horas destinadas para a realização de atendimentos de Coaching, assim como para elaboração das tarefas exigidas para a conclusão do curso.

O primeiro módulo contará com três supervisões não obrigatórias. Nelas, o aluno poderá sanar suas dúvidas tanto do conteúdo do curso, quanto de seu atendimento em andamento.

I

Conteúdo da disciplina: Ontologia da Linguagem e Coaching Ontológico

Introdução à Ontologia da Linguagem; Introdução ao Coaching e Idéias Fundamentais; Ferramentas Conversacionais e Técnicas Dialógicas; Metodologia e Processo do Coaching Ontológico; Supervisão do Coaching; Prática de Coaching

Ferramentas Conversacionais e Técnicas Dialógicas; Atos Linguísticos Básicos; Teoria dos Juízos; Ação Humana e Linguagem; o Poder das Conversas.

Conteúdo da disciplina: Neurobiologia do Comportamento Humano e Técnicas de Psicofisiologia Aplicados ao Coaching

Introdução às Neurociências; História e Desenvolvimento do Pensamento Neurocientífico; Neurociência da Percepção; Neurobiologia das Emoções; Histórico das Psicopatologias; O Diagnóstico das Psicopatologias; Introdução ao Biofeedback; Bases Neurobiológicas do Estresse.

Emoções por meio das Culturas; Microexpressões e Emocionalidade:

Neuroquímica e Neurofarmacologia Básica e suas Relações com os Afetos I;
Aprofundamentos em Técnicas Psicofisiológicas; Coerência Cardíaca e Condutância Galvânica e sua relação com os estados emocionais e com a linguagem Humana



Conteúdo da disciplina: Filosofia e Coaching

Desafios éticos e epistemológicos – Antiguidade, Período Medieval e Modernidade; Mitologia; Filosofia pré-socrática; Filosofia Clássica; Epicurismo, Ceticismo e Estoicismo; Filosofia Medieval e Cristianismo; Filosofia Moderna e Política.

Desafios éticos e epistemológicos – Modernidade e Pós-Modernidade – Contemporaneidade.

Conteúdo da disciplina: Pensamento Sistêmico e Complexidade

O Sistêmico e o Complexo; Paradigmas e Epistemologia; Origens das Abordagens Sistêmicas.

Teoria Geral dos Sistemas; Cibernética; Operadores Cognitivos; Mapas Sistêmicos.



Conteúdo da disciplina: Líder Coach e Coaching para Grupos e Equipes

Bases teóricas da Liderança; Maturidade e Valores Humanos; Autogoverno; Alteridade e Competências Interpessoais; Ética, Moral, Sabedoria e Política; Gestão de Conflitos e Manejo de resistência.

Outras informações



Metodologias e tecnologias utilizadas

Aulas expositivas, práticas dialógicas, trabalhos em grupo, exposições de casos na forma de seminários.

O programa está desenhado com foco na aprendizagem autônoma.



Práticas interdisciplinares

O programa do curso é orientado no sentido de proporcionar uma ampla visão interdisciplinar ao discente, particularmente no que concerne ao diálogo entre a Filosofia e ontologia da linguagem.



Certificação

A certificação será emitida pelo Instituto Appana de Desenvolvimento Humano.



Trabalhos de conclusão

As apresentações dos processos de Coaching Ontológico serão consideradas trabalho de conclusão de curso.



Sistemas de avaliação

Para a conclusão e certificação nos módulos é imperativo ao discente:

- a) Não ultrapassar 25% de faltas em cada um dos três módulos.
- b) Apresentar, ao término dos três módulos, os trabalhos solicitados.
- c) Entregar, ao término do módulo I, seis tarefas escritas, as quais conterão exercícios práticos, leituras obrigatórias, perguntas a serem respondidas por meio de reflexões filosóficas e outros temas.